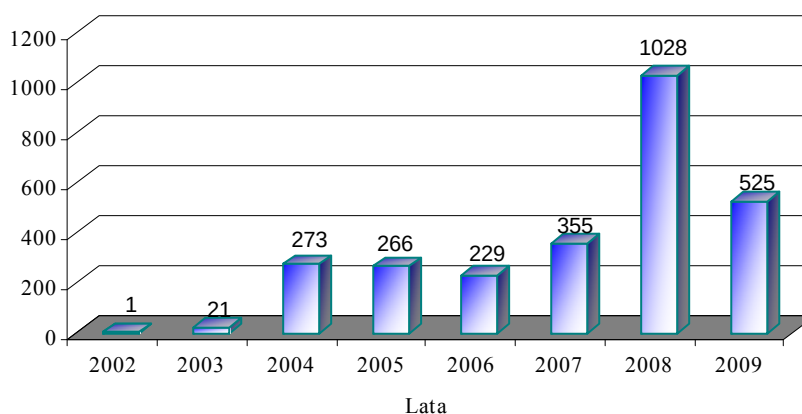


**Odszkodowania
z tytułu naruszania zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn
– art. 18^{3d1} Kodeksu pracy w latach 2002 - 2009**

Sprawy rozpatrują sądy rejonowe lub okręgowe w zależności od wartości odszkodowania.

W 2002 roku – pierwszym roku obowiązywania tego przepisu - do sądów powszechnych wpłynęła jedna sprawa o odszkodowania z tytułu naruszania zasad równego traktowania kobiet i mężczyzn, w roku 2003 sądy miały do załatwienia 21 spraw z tego zakresu, natomiast w roku 2009 - 525 spraw.

**Sprawy do załatwienia w sądach powszechnych
o odszkodowania z tytułu naruszania zasady równego traktowania
kobiet i mężczyzn
- art. 18^{3d} Kodeksu pracy w latach 2002 - 2009**



Dynamika wzrostu liczby spraw do załatwienia w 2009 roku w stosunku do 2004 roku wynosi 192,3% - wzrost liczby spraw z 273 do 525. *(Dominujący był rok 2008, w którym liczba spraw do załatwienia w stosunku do roku 2004 wyniosła 376,6%. Był to wpływ spraw związany ze zwolnieniami grupowymi).*

Rosnąca liczba spraw, a także fakt, że powództwo w równych częściach było składane przez kobiety, jak i mężczyzn świadczy o wzroście świadomości społeczeństwa, dostępie i możliwości korzystania z obowiązujących jurysdykcji.

opracowanie:
/-/ Justyna Kowalczyk
gł. specjalista

Naczelnik Wydziału Statystyki
/-/ Marlena Gilewicz

¹ Art. 18^{3d} Kodeksu pracy. Osoba, wobec której pracodawca naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.